

# Wynagrodzenie minimalne od 1 stycznia 2021 na 5 przykładowych listach płac

razem ze składkami do PPK  
i bez składek do PPK



# SPIS TREŚCI

Minimalne w proporcji do etatu .....	3
Wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2021 roku .....	3
Rozliczenie listy płac za styczeń 2021 roku .....	4
Minimalna stawka godzinowa przy umowach zlecenia od 1 stycznia 2021 r. ....	6
Rozliczenie umowy zlecenia .....	7
Dodatki i ryczałt za pracę w porze nocnej .....	8
Minimalne kwoty dodatku za godzinę pracy w porze nocnej przysługującego pracownikom w poszczególnych miesiącach 2021 roku .....	9
Lista płac .....	10
Ryczałt za pracę w porze nocnej .....	12
Najniższa podstawa wymiaru świadczeń za czas choroby, wypadku, opieki i macierzyństwa .....	13
Dla pracowników niepełnoetatowych najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych jest zmniejszana proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy .....	13
Minimalna stawka dzienna świadczeń chorobowych w 2021 r. ....	14
Lista płac za styczeń 2021 r. ....	16

## Wynagrodzenie minimalne od 1 stycznia 2021 na 5 przykładowych listach płac – razem ze składkami do PPK i bez składek do PPK

Od 1 stycznia 2021 r. wysokość wynagrodzenia za cały miesiąc pracy pracownika pełnoetatowego nie może być niższa niż 2.800,00 zł brutto. Jest to o 200 zł więcej niż w roku 2020. To efekt zmiany ustawowej płacy minimalnej, której poziom wpływa również na inne składniki pensji, które są wyliczane na bazie wynagrodzenia minimalnego. Sprawdź, jak rozliczać listy płac w zależności od tego, czy pracownik jest uczestnikiem PPK, czy też nie. Pokazujemy to na 5 przykładowych listach płac.

### Konieczne sprawdź:

- Jakich składników wynagrodzenia nie bierze się pod uwagę przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia pracownika?
- Ile w 2021 roku wynosi minimalne wynagrodzenie w zależności od wymiaru etatu?
- Jak rozliczyć umowę zlecenia, w której zleceniobiorcy przysługuje wyrównanie do stawki 18,30 zł za godzinę?
- Od kiedy naliczamy pracownikowi dodatki za pracę w nocy skalkulowane według pensji minimalnej obowiązującej w 2021 roku?
- Ile od 1 stycznia 2021 r. wynosi najniższa podstawa wymiaru świadczeń za czas choroby, wypadku, opieki i macierzyństwa

Ustalając, czy pracownik nie otrzymuje zapłaty za pracę poniżej tego, co gwarantuje mu ustawodawca, musimy wziąć pod uwagę należne zatrudnionemu składniki pensji i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, które zostały zaliczone do wynagrodzeń osobowych przez Główny Urząd Statystyczny (art. 6 ust. 4 ustawy o minimum płacowym). W tej materii trzeba kierować się listą należności wykazaną w załączniku do objaśnień do formularzy Z-06 i Z-03, dostępnym na stronie internetowej GUS: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl).

### Ważne!

**Minimalne wynagrodzenie za pracę obejmuje nie tylko wynagrodzenie zasadnicze**, ale także m.in. premie oraz nagrody regulaminowe i uznaniowe, wynagrodzenie za czynności przewidziane do wykonania poza normalnymi godzinami pracy w zakładzie lub innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę (dyżur, pogotowie domowe), wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i okolicznościowy, dodatki – np. za warunki pracy, za szczególne kwalifikacje.

**Od 1 stycznia 2020 r.**, przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia pracownika, **nie bierze się pod uwagę:**

1. nagrody jubileuszowej,
2. odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
3. wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych (czyli normalnego wynagrodzenia i dodatków za nadgodziny), wliczając w to również ryczałt za godziny nadliczbowe,
4. dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej (w tym ryczałtu za godziny nocne),
5. **dodatku stażowego.**

## MINIMALNE W PROPORCJI DO ETATU

Jeżeli pracownik pracuje w niepełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnego wynagrodzenia (art. 8 ust. 1 ustawy o minimum płacowym).

## WYSOKOŚĆ MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA W 2021 ROKU

Wymiar etatu	Płaca minimalna brutto
cały etat	<b>2.800,00 zł</b>
3/4 etatu	<b>2.100,00 zł</b>
1/2 etatu	<b>1.400,00 zł</b>
1/3 etatu	<b>933,33 zł</b>
1/4 etatu	<b>700,00 zł</b>

### PRZYKŁAD 1

Zatrudniony na cały etat 40-letni pracownik:

- zgodnie z umową o pracę ma prawo do stałej pensji na poziomie 2.800 zł (wypłacanej na podstawie zapisów regulaminowych zawsze w pierwszych dniach miesiąca, następującego po miesiącu, za który jest ona należna);
- jest uczestnikiem PPK w związku z czym wpłata na PPK finansowana przez pracodawcę w wysokości 1,5% i wpłata pokrywana z pensji pracownika na poziomie 2% naliczane są od kwoty 2.800 zł;
- uprawniony jest do podstawowych kosztów uzyskania przychodu (250 zł) i kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe na mocy złożonego pracodawcy druku PIT-2.

## ROZLICZENIE LISTY PŁAC ZA STYCZEŃ 2021 ROKU

Poz. .	Składniki	Działanie	Kwota
1.	Wynagrodzenie brutto		2.800,00 zł
2.	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne	Poz. 1	2.800,00 zł
3.	Składka na ubezpieczenie emerytalne	Poz. 2 × 9,76%	273,28 zł
4.	Składki na ubezpieczenia rentowe	Poz. 2 × 1,5%	42,00 zł
5.	Składka na ubezpieczenie chorobowe	Poz. 2 × 2,45%	68,60 zł
6.	Razem składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez zatrudnionego	Poz. 3 + poz. 4 + poz. 5	383,88 zł
7.	Podstawa składki na ubezpieczenie zdrowotne	Poz. 2 – poz. 6	2.416,12 zł

8.	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	Poz. 7 × 9%	217,45 zł
9.	Koszty uzyskania przychodu		250,00 zł
10.	Wpłata do PPK finansowana przez pracodawcę podlegająca opodatkowaniu*	2.800 zł × 1,5%	42,00 zł*
11.	Przychód do opodatkowania	Poz. 1 + poz. 10 – poz. 6 – poz. 9, gdzie otrzymany wynik zaokrągla się do pełnych złotych	2.208,00 zł
12.	Kwota zmniejszająca podatek		43,76 zł
13.	Stawka % PIT		17,00%
14.	Zaliczka na podatek przed pomniejszeniem o składkę zdrowotną	Poz. 11 × poz. 13 – poz. 12	331,60 zł
15.	Składka zdrowotna odliczana od zaliczki na podatek dochodowy	Poz. 7 × 7,75%	187,25 zł
16.	Zaliczka na podatek	Poz. 14 – poz. 15, gdzie otrzymany wynik zaokrągla się do pełnych złotych	144,00 zł
17.	Wpłata do PPK finansowana przez zatrudnionego	2.800 zł × 2%	56,00 zł
18.	Kwota wynagrodzenia do wypłaty	Poz. 1 – poz. 6 – poz. 8 – poz. 16 – poz. 17	1.998,67 zł

\* Wpłaty do PPK finansowane przez pracodawcę nie wchodzą do podstawy wymiaru składek zusowskich, lecz stanowią dla zatrudnionej osoby opodatkowany przychód, który powstaje w miesiącu, w którym wpłata do PPK faktycznie jest przekazywana do wybranej instytucji

**finansowej.** Potwierdza to interpretacja dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 30 października 2019 r. (sygn. 0112-KDIL3-3.4011.382.2019.1.AM), w którym czytamy, że wpłaty podstawowe oraz wpłaty dodatkowe do PPK pokrywane ze środków podmiotu zatrudniającego stanowią przychód uczestnika PPK i podlegają opodatkowaniu w momencie dokonywania tych wpłat.

## MINIMALNA STAWKA GODZINOWA PRZY UMOWACH ZLECENIA OD 1 STYCZNIA 2021 R.

Od 1 stycznia 2017 r. w stosunku do umów zlecenia i umów o świadczenie usług (z pewnymi wyjątkami wynikającymi z art. 1 i 8d ustawy o minimum płacowym) wprowadzono minimalną stawkę godzinową, której poziom jest ściśle skorelowany z wysokością ustalanego corocznie ustawowego, minimalnego wynagrodzenia za pracę należnego pracownikom.

Wysokość minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. ustalono na poziomie **18,30 zł**.

W przypadku gdy zapłata za pracę nie gwarantuje minimalnej stawki godzinowej, zatrudnionemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości obliczonej z uwzględnieniem przewidzianej ustawowo stawki.

### PRZYKŁAD 2

W zawartej na okres od 13 do 26 stycznia 2021 r. umowie zlecenia, której przedmiotem jest pomalowanie kilku pomieszczeń wskazano, że 30-letniemu zleceniobiorcy przysługuje jednorazowo wynagrodzenie w wysokości 1.360,00 zł brutto. Zleceniobiorca w sumie przepracował 80 godzin. Wynika z tego, że za godzinę otrzymał on kwotę 17 zł brutto:  $1.360,00 \text{ zł} : 80 \text{ godz.} = 17 \text{ zł}$ . Otrzymany wynik jest niższy niż 18,30 zł, co oznacza, że zleceniobiorcy przysługuje wyrównanie w wysokości 104 zł:  $(18,30 \text{ zł} - 17 \text{ zł}) \times 80 \text{ godz.}$

Zleceniobiorca z tytułu zawartej umowy podlegał wszystkim ubezpieczeniom ZUS (w tym dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu).



## ROZLICZENIE UMOWY ZLECENIA

Poz.	Składniki	Działanie	Kwota
1.	Wynagrodzenie brutto	1.360 zł + 104 zł wyrównania	1.464,00 zł
2.	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne	Poz. 1	1.464,00 zł
3.	Składka na ubezpieczenie emerytalne	$\text{Poz. 2} \times 9,76\%$	142,89 zł
4.	Składka na ubezpieczenia rentowe	$\text{Poz. 2} \times 1,5\%$	21,96 zł
5.	Składka na ubezpieczenie chorobowe	$\text{Poz. 2} \times 2,45\%$	35,87 zł
6.	Razem składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez zatrudnionego	$\text{Poz. 3} + \text{poz. 4} + \text{poz. 5}$	200,72 zł
7.	Podstawa składki na ubezpieczenie zdrowotne	$\text{Poz. 2} - \text{poz. 6}$	1.263,28 zł
8.	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	$\text{Poz. 7} \times 9\%$	113,70 zł
9.	Koszty uzyskania przychodu	$(\text{Poz. 1} - \text{poz. 6}) \times 20\%$	252,66 zł
10.	Przychód do opodatkowania	$\text{Poz. 1} - \text{poz. 6} - \text{poz. 9}$ , gdzie otrzymany wynik zaokrągla się do pełnych złotych	1.011,00 zł
11.	Kwota zmniejszająca podatek		0,00 zł
12.	Stawka % PIT		17,00%



<b>13.</b>	Zaliczka na podatek przed pomniejszeniem o składkę zdrowotną	Poz. 10 × poz. 12	171,87 zł
<b>14.</b>	Składka zdrowotna odliczana od zaliczki na podatek dochodowy	Poz. 7 × 7,75%	97,90 zł
<b>15.</b>	Zaliczka na podatek	Poz. 13 – poz. 14, gdzie otrzymany wynik zaokrągla się do pełnych złotych	74,00 zł
<b>16.</b>	Kwota wynagrodzenia netto	Poz. 1 – poz. 6 – poz. 8 – poz. 15	1.075,58 zł

## DODATKI I RYCZAŁT ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

Za każdą godzinę pracy w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie wynoszące 20% stawki godzinowej wynikającej z ustawowej płacy minimalnej. Celem obliczenia dodatku, rekompensującego pracę nocną, należy:

- minimalną płacę obowiązującą w miesiącu, w którym wystąpiła praca nocna, podzielić przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu (chodzi tu o wymiar czasu pracy obliczony zgodnie z zasadami wskazanymi w art. 130 kp – nie wolno tu stosować jako dzielnika faktycznej liczby przepracowanych godzin, gdyż prowadziłoby to do różnicowania wysokości dodatku nocnego w zależności od rozkładu czasu pracy obowiązującego danego pracownika),
- wyliczyć 20% otrzymanej stawki,
- pomnożyć wynik przez liczbę godzin pracy w nocy.

# MINIMALNE KWOTY DODATKU ZA GODZINĘ PRACY W PORZE NOCNEJ PRZYSŁUGUJĄCEGO PRACOWNIKOM W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2021 ROKU

Miesiąc	Kwota dodatku za godzinę pracy w porze nocnej
<b>Styczeń</b>	$(2.800 \text{ zł} : 152 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,68 \text{ zł}$
<b>Luty</b>	$(2.800 \text{ zł} : 160 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,50 \text{ zł}$
<b>Marzec</b>	$(2.800 \text{ zł} : 184 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,04 \text{ zł}$
<b>Kwiecień</b>	$(2.800 \text{ zł} : 168 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,33 \text{ zł}$
<b>Maj</b>	$(2.800 \text{ zł} : 152 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,68 \text{ zł}$
<b>Czerwiec</b>	$(2.800 \text{ zł} : 168 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,33 \text{ zł}$
<b>Lipiec</b>	$(2.800 \text{ zł} : 176 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,18 \text{ zł}$
<b>Sierpień</b>	$(2.800 \text{ zł} : 176 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,18 \text{ zł}$
<b>Wrzesień</b>	$(2.800 \text{ zł} : 176 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,18 \text{ zł}$
<b>Październik</b>	$(2.800 \text{ zł} : 168 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,33 \text{ zł}$
<b>Listopad</b>	$(2.800 \text{ zł} : 160 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,50 \text{ zł}$
<b>Grudzień</b>	$(2.800 \text{ zł} : 176 \text{ godz.}) \times 20\% = 3,18 \text{ zł}$

Dodatki za pracę w nocy skalkulowane według pensji minimalnej obowiązującej w 2021 roku należą się, poczynając od pracy przypadającej w styczniu 2021 roku. A zatem w razie wypłacania dodatków nocnych za grudzień 2020 roku w styczniu 2021 roku, **należy stosować stawki obowiązujące w 2020 roku**.

### PRZYKŁAD 3

32-letni pracownik mający zagwarantowane w umowie o pracę stałe wynagrodzenie na poziomie 2.800 zł brutto, za pracę grudniową otrzyma wypłatę w styczniu 2021 r. W grudniu 2020 r. pracował on przez 56 godzin w porze nocnej. W tej sytuacji przysługujące pracownikowi dodatki za nocną pracę powinny zostać wyliczone jak poniżej:

1.  $2.600 \text{ zł} : 168 \text{ godz. czasu nominalnego z grudnia 2020 r.} \times 20\% = 3,10 \text{ zł}$ ,
2.  $3,10 \text{ zł} \times 56 \text{ godz. pracy nocnej} = 173,60 \text{ zł}$ .

Pracownik nie przystąpił do PPK, uprawniony jest do podstawowych kosztów uzyskania przychodu oraz kwoty zmniejszającej miesięczną zaliczkę podatkową (43,76 zł). Dlatego też rozliczenie listy płac powinno wyglądać jak poniżej.

## LISTA PŁAC

Poz. .	Składniki	Działanie	Kwoty (w zł)
1.	Wynagrodzenie brutto (w tym dodatek za pracę nocną)	$2.800 \text{ zł} + 173,60 \text{ zł}$	2.973,60 zł
2.	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne	Poz. 1	2.973,60 zł
3.	Składka na ubezpieczenie emerytalne	$\text{Poz. 2} \times 9,76\%$	290,22 zł
4.	Składki na ubezpieczenia rentowe	$\text{Poz. 2} \times 1,5\%$	44,60 zł
5.	Składka na ubezpieczenie chorobowe	$\text{Poz. 2} \times 2,45\%$	72,85 zł

6.	Razem składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez zatrudnionego	Poz. 3 + poz. 4 + poz. 5	407,67 zł
7.	Podstawa składki na ubezpieczenie zdrowotne	Poz. 2 – poz. 6	2.565,93 zł
8.	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	Poz. 7 × 9%	230,93 zł
9.	Koszty uzyskania przychodu		250,00 zł
10.	Wpłata do PPK finansowana przez pracodawcę podlegająca opodatkowaniu		0,00 zł
11.	Przychód do opodatkowania	Poz. 1 + poz. 10 – poz. 6 – poz. 9, gdzie otrzymany wynik zaokrągla się do pełnych złotych	2.316,00 zł
12.	Kwota zmniejszająca podatek		43,76 zł
13.	Stawka % PIT		17,00%
14.	Zaliczka na podatek przed pomniejszeniem o składkę zdrowotną	Poz. 11 × poz. 13 – poz. 12	349,96 zł
15.	Składka zdrowotna odliczana od zaliczki na podatek dochodowy	Poz. 7 × 7,75%	198,86 zł
16.	Zaliczka na podatek	Poz. 14 – poz. 15, gdzie otrzymany wynik zaokrągla się do pełnych złotych	151,00 zł

17.	Wpłata do PPK finansowana przez zatrudnionego		0,00 zł
18.	Kwota wynagrodzenia netto	Poz. 1 – poz. 6 – poz. 8 – poz. 16 – poz. 17	2.184,00 zł

Pracodawca może bardziej korzystnie kalkulować dodatki nocne, niż to wynika z regulacji kodeksowych.

## RYCZAŁT ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

Ryczałt należny za pracę nocną, podobnie jak dodatki za wykonywanie obowiązków służbowych w porze nocnej, podlega rekalkulacji, gdy dochodzi do podniesienia gwarantowanej płacy minimalnej. Ma to **dostosować kwotę ryczału do wyższych stawek przysługujących za nocną roboczogodzinę.**

### PRZYKŁAD 4

Pracownikowi zatrudnionemu na cały etat na stanowisku kierowcy wypłacany jest od sierpnia 2020 r. ryczałt za pracę w porze nocnej mający rekompensować w miesiącu 88 roboczogodzin wypracowywanych w nocy (w takim wymiarze średnio świadczona jest praca w nocy). Wysokość ryczału w 2020 r. została ustalona w następujący sposób:

1. przeciętna liczba godzin pracy w miesiącu w 2020 r.: 2.024 godz. (łącznie wymiar czasu pracy w 2020 r.) : 12 mies. = 168,67 godz.,
2. stawka godzinowa dodatku nocnego w 2020 r.: 2.600 zł (minimalne wynagrodzenie za pracę) : 168,67 godz. = 15,41 zł,
3. wysokość dodatku za każdą godzinę pracy w porze nocnej:  $20\% \times 15,41 \text{ zł} = 3,08 \text{ zł}$ ,
4. kwota ryczału w 2020 r.:  $3,08 \text{ zł} \times 88 \text{ godz.} = 271,04 \text{ zł}$ .

W związku z podniesieniem płacy minimalnej od 1 stycznia 2021 r., pracodawca powinien przeliczyć przyznany pracownikowi ryczałt za pracę nocną w następujący sposób:

- przeciętna liczba godzin pracy w miesiącu w 2021 r.: 2.016 godz. (łącznie wymiar czasu pracy w 2021 r.) : 12 mies. = 168 godz.,
- stawka godzinowa dodatku nocnego w 2021 r.: 2.800 zł (minimalne wynagrodzenie za pracę) : 168 godz. = 16,67 zł,
- wysokość dodatku za każdą godzinę pracy w porze nocnej:  $20\% \times 16,67 \text{ zł} = 3,33 \text{ zł}$ ,
- kwota ryczału w 2021 r.:  $3,33 \text{ zł} \times 88 \text{ godz.} = 293,04 \text{ zł}$ .

## NAJNIŻSZA PODSTAWA WYMIARU ŚWIADCZEŃ ZA CZAS CHOROBY, WYPADKU, OPIEKI I MACIERZYŃSTWA

Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, przysługujących pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 13,71% tego wynagrodzenia (art. 92 § 2 kp i art. 45 ust. 1 ustawy zasiłkowej).

Następstwem podniesienia płacy minimalnej w 2021 r. i zniesienia jej zróżnicowania w zależności od stażu pracy jest to, że podstawa wymiaru świadczeń przysługujących pracownikowi zatrudnionemu na cały etat w razie choroby, wypadku, opieki nad członkiem rodziny i macierzyństwa od nowego roku **nie może być niższa niż 2.243,54 zł** ( $2.800 \text{ zł} - 13,71\% \times 2.800 \text{ zł}$ ).

### DLA PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOETATOWYCH NAJNIŻSZA PODSTAWA WYMIARU ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH JEST ZMNIEJSZANA PROPORCJONALNIE DO WYMIARU CZASU PRACY

Wymiar czasu pracy	Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w zależności od wymiaru etatu	
	2020 r.	2021 r.
cały etat	<b>2.243,54 zł</b> ( $2.600 \text{ zł} - 13,71\% \times 2.600 \text{ zł}$ )	<b>2.416,12 zł</b> ( $2.800 \text{ zł} - 13,71\% \times 2.800 \text{ zł}$ )
3/4 etatu	<b>1.682,65 zł</b> ( $1.950 \text{ zł} - 13,71\% \times 1.950 \text{ zł}$ )	<b>1.812,09 zł</b> ( $2.100 \text{ zł} - 13,71\% \times 2.100 \text{ zł}$ )

1/2 etatu	<b>1.121,77 zł</b> (1.300 zł – 13,71% × 1.300 zł)	<b>1.208,06 zł</b> (1.400 zł – 13,71% × 1.400 zł)
1/3 etatu	<b>747,85 zł</b> (866,67 zł – 13,71% × 866,67 zł)	<b>805,37 zł</b> (933,33 zł – 13,71% × 933,33 zł)
1/4 etatu	<b>560,88 zł</b> (650 zł – 13,71% × 650 zł)	<b>604,03 zł</b> (700 zł – 13,71% × 700 zł)

Wysokość świadczeń chorobowych różni się procentowo w zależności od rodzaju pobieranego świadczenia, przyczyn niezdolności do pracy, a nawet miejsca pobytu w okresie choroby (szpital). Za każdy dzień niedyspozycji zdrowotnej pracownik otrzymuje 1/30 część kwoty stanowiącej podstawę wymiaru (tzw. stawkę dzienną).

## MINIMALNA STAWKA DZIENNA ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH W 2021 R.

Wymiar etatu	Minimalna stawka dzienna świadczenia chorobowego w zależności od wysokości przysługującej należności chorobowej					
	100%	90%	80%	75%	70%	60%
cały etat	80,54 zł	72,48 zł	64,43 zł	60,40 zł	56,38 zł	48,32 zł
3/4 etatu	60,40 zł	54,36 zł	48,32 zł	45,30 zł	42,28 zł	36,24 zł
1/2 etatu	40,27 zł	36,24 zł	32,21 zł	30,20 zł	28,19 zł	24,16 zł
1/3 etatu	26,85 zł	24,16 zł	21,48 zł	20,13 zł	18,79 zł	16,11 zł
1/4 etatu	20,13 zł	18,12 zł	16,11 zł	15,10 zł	14,09 zł	12,08 zł



Podkreślmy, że **ZUS w ust. 307 komentarza do ustawy zasiłkowej (udostępnionym na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl)) wyjaśnił, że:** „Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z tytułu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy wraz ze składnikami, do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania zasiłku, nie może być niższa od odpowiedniej do stażu pracy kwoty minimalnego wynagrodzenia pracowników, po pomniejszeniu o kwotę odpowiadającą stopie procentowej składek na ubezpieczenia społeczne w części finansowanej ze środków pracownika. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwoty te ulegają odpowiednio zmniejszeniu, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy”.

Przedstawione wyjaśnienie należy rozumieć w ten sposób, że gdy pracownik otrzymuje składniki płacy, do których zachowuje prawo za okresy otrzymywania świadczeń chorobowych, a podstawa wymiaru tych świadczeń ustalona z uwzględnieniem wspomnianych składników wynosi co najmniej tyle, ile minimalne wynagrodzenie pomniejszone o 13,71%, to podstawy wymiaru świadczeń chorobowych nie należy podwyższać do kwoty najniższej. W takiej sytuacji ustala się – tylko dla porównania – hipotetyczną podstawę wymiaru z uwzględnieniem elementów pensji niewliczanych do tej podstawy. Jeżeli tak skalkulowana podstawa nie będzie niższa od minimalnej płacy pomniejszonej o 13,71%, wówczas wysokość świadczenia chorobowego oblicza się przyjmując kwotę faktycznej podstawy wymiaru, z pominięciem składników przysługujących za okresy pobierania należności z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego.

Baza obliczeniowa świadczeń chorobowych nie może być niższa od kwoty najniższej podstawy obowiązującej nie tylko w dniu powstania prawa do ww. świadczenia, ale także w całym okresie jego pobierania. Wymusza to niekiedy przeliczenie podstawy przy niedyspozycjach zdrowotnych trwających na przełomie roku. Co istotne, wzrost obowiązującej wcześniej podstawy wymiaru świadczenia do kwoty podwyższonej płacy minimalnej pomniejszonej o 13,71%, w przypadku np. pracownika korzystającego ze zwolnienia lekarskiego na przełomie roku, powinien nastąpić z urzędu (czyli pracownik nie musi uprzednio wnioskować o to do pracodawcy).

#### PRZYKŁAD 5

Zatrudniona na pełnym etacie 28-letnia pracownica będzie nieprzerwanie przebywać na zwolnieniach lekarskich wystawionych w związku z ciążą od 23 listopada 2020 r. do 12 stycznia 2021 r. Pracodawca ustalił podstawę jej świadczenia chorobowego z 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zachorowania, która wyniosła 2.325,80 zł. Kwota ta będzie stanowić podstawę ww. świadczenia przypadającego do 31 grudnia, natomiast za okres od 1 do 12 stycznia należy ją podnieść do wysokości 2.416,12 zł.

Pracownica:

1. zgodnie z umową o pracę ma prawo do stałej miesięcznej pensji na poziomie ustawowej płacy minimalnej;
2. nie jest uczestnikiem PPK;
3. za dni od 1 do 12 stycznia będzie miała prawo do zasiłku chorobowego (albowiem w dniu 31 grudnia 2020 r. również miała prawo już do zasiłku), zaś za okres od 13 do 31 stycznia nabędzie uprawnienie do wynagrodzenia za pracę;

uprawniona jest do podstawowych kosztów uzyskania przychodu (250 zł) i kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe na mocy złożonego pracodawcy druku PIT-2

### LISTA PŁAC ZA STYCZEŃ 2021 R.

Lp.	Składniki	Działanie	Kwota
1.	Wynagrodzenie za pracę	$2.800 \text{ zł} : 30 = 93,33 \text{ zł};$ $93,33 \text{ zł} \times 12 \text{ dni choroby} =$ $1.119,96 \text{ zł};$ $2.800 \text{ zł} - 1.119,96 \text{ zł} = 1.680,04 \text{ zł}$	1.680,04 zł
2.	Wynagrodzenie chorobowe		0,00 zł
3.	Zasiłek chorobowy	$2.416,12 \text{ zł} : 30 = 80,54 \text{ zł};$ $80,54 \text{ zł} \times 12 \text{ dni choroby} = 966,48$ zł	966,48 zł

4.	Składka na ubezpieczenie emerytalne	$\text{Poz. 1} \times 9,76\%$	163,97 zł
5.	Składki na ubezpieczenia rentowe	$\text{Poz. 1} \times 1,5\%$	25,20 zł
6.	Składka na ubezpieczenie chorobowe	$\text{Poz. 1} \times 2,45\%$	41,16 zł
7.	Razem składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez zatrudnionego	$\text{Poz. 4} + \text{poz. 5} + \text{poz. 6}$	230,33 zł
8.	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne	$(\text{Poz. 1} + \text{poz. 2}) - \text{poz. 7}$	1.449,71 zł
9.	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	$\text{Poz. 8} \times 9\%$	130,47 zł
10.	Koszty uzyskania przychodu		250,00 zł
11.	Przychód do opodatkowania	$\text{Poz. 1} + \text{poz. 2} + \text{poz. 3} - \text{poz. 7} - \text{poz. 10}$ , gdzie otrzymany wynik zaokrągla się do pełnych złotych	2.166,00 zł
12.	Kwota zmniejszająca podatek		43,76 zł
13.	Stawka % PIT		17,00%
14.	Zaliczka na podatek przed pomniejszeniem o składkę zdrowotną	$\text{Poz. 12} \times \text{poz. 14} - \text{poz. 13}$	324,46 zł

15 .	Składka zdrowotna odliczana od zaliczki na podatek dochodowy	Poz. 8 × 7,75%	112,35 zł
16 .	Zaliczka na podatek	Poz. 14 – poz. 15, gdzie otrzymany wynik zaokrąglą się do pełnych złotych	212,00 zł
17 .	Kwota netto	Poz. 1 + poz. 2 + poz. 3 – poz. 7 – poz. 9 – poz. 16	2.073,72 zł

#### PODSTAWA PRAWNA:

- art. 129 § 5, art. 130, art. 151<sup>7</sup>–151<sup>8</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),
- art. 6–8a ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jedn.: Dz.U. z 2018 r. poz. 2177 ze zm.),
- art. 45 ust. 1 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz. U. z 2020 r. poz. 870),
- rozporządzenie Rady Ministrów z 15 września 2020 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 1596).

#### Mariusz Pigulski

specjalista w zakresie kadr i płac, autor licznych opracowań i publikacji z zakresu kadr, rozliczania wynagrodzeń, składek ZUS oraz podatku

# Ponad 10 lat na rynku

Chcesz być na bieżąco w sprawach prawa pracy, płac, ZUS i HR?

+HR

## Portalkadrowy.pl

*Dla tych, którzy oczekują więcej...*



### Monitoring prawa

aktualne informacje o zmianach w prawie: artykuły, orzeczenia, komentarze, praktyczne porady z przykładami



### Biblioteka ponad 5000 porad prawnych

udzielonych przez ekspertów – każdego dnia nowe odpowiedzi na pytania



**270 narzędzi dostępnych od ręki**  
kalkulatory, wzory dokumentów, procedury



### 48 ekspertów

którzy czekają na Twoje pytania – gwarancja odpowiedzi do 48 godzin



### Kalendarz zmian w prawie

przegląd wszystkich zmian dla kadrowych w jednym miejscu



### Strefa HR

fachowe źródło wiedzy na temat rekrutacji, motywacji, angażowania, komunikacji, employer branding, przywództwa i rozwoju pracowników



**Szkolenia wideo i podcasty**  
dotyczące nowości i konsekwencji zmian prawnych

Przetestuj Portal Kadrowy przez 48 godzin całkowicie bezpłatnie

Kliknij tu: **BEZPŁATNY DOSTĘP**

# STOPKA REDAKCYJNA

Redaktor:	Anna Makarczuk
ISBN:	978-83-269-9614-6
E-book nr:	2HH1098
Firma:	Wiedza i Praktyka sp. z o.o.
Adres:	03-918 Warszawa, ul. Łotewska 9a
Kontakt:	Telefon 22 518 29 29, faks 22 617 60 10, e-mail: <i>cok@wip.pl</i>
NIP:	526-19-92-256
Numer KRS:	0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, Sąd Gospodarczy XIII Wydział Gospodarczy Rejestrowy. Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł, Nr rejestrowy BDO: 000008579
Copyright by:	Wiedza i Praktyka sp. z o.o. Warszawa 2021

Niniejszy e-book chroniony jest prawem autorskim. Przedruk materiałów bez zgody wydawcy jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło. Wszelkie materiały zawarte w niniejszej publikacji mają charakter wyłącznie popularyzacyjno-informacyjny i nie mogą być traktowane w sposób prawnie wiążący pomiędzy Czytelnikiem a wydawcą lub redakcją. Redakcja dokłada wszelkich starań, aby informacje i dane zamieszczone w tych materiałach były poprawne merytorycznie i aktualne. Jednakże decyzja odnośnie zastosowania w szczególności określonych metod leczenia czy technik medycznych należy do podmiotu uprawnionego do wykonywania działalności w tym zakresie. Informacje zawarte w niniejszej publikacji nie mają także, w aspekcie poruszanych na jej łamach zagadnień prawnych, charakteru porady czy opinii prawnej, jako że wydawca ani redakcja nie świadczą jakichkolwiek usług prawnych. Informacje tego rodzaju nie mogą być również traktowane jako oficjalne stanowisko organów lub urzędów państwowych. Zastosowanie tych informacji w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji lub opinii prawnej. Wobec powyższego wydawca, redakcja, redaktorzy ani autorzy ww. materiałów nie ponoszą odpowiedzialności prawnej, w szczególności za skutki zastosowania lub wykorzystania w jakikolwiek sposób informacji zawartych w niniejszej publikacji.